



u 2639 12 FEB. 2015

## COMUNE DI ACQUAVIVA DELLE FONTI

70021 Provincia di Bari

AVVISO PUBBLICO DI MOBILITÀ ESTERNA VOLONTARIA, CON CESSIONE DEL  
CONTRATTO PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI  
INGEGNERE/ARCHITETTO – CAT. D3  
**RISERVATO ESCLUSIVAMENTE A DIPENDENTI DI RUOLO ENTI AREA VASTA**  
(AI SENSI DELL'ART. 30 D.LGS. 165/2001 e ss.mm.ii.)

VISTO il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, e s.m.i recante “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;

VISTO il D.Lgs. n. 18 agosto 2000, n. 267, recante “Testo unico delle leggi sull’ordinamento degli enti locali”;

Visto il Regolamento per la disciplina alla mobilità interna ed esterna del personale, approvato con delibera di G.C n. 283 del 16.12.2014;

VISTA la deliberazione di G.C n. 179 del 4.08.2014., adottata con la quale è stato approvato il Programma del fabbisogno di personale 2014-2016 e Piano Occupazionale 2014;

VISTO il decreto Sindacale 3 del 30/01/2015 con il quale venivano conferite alla scrivente le competenze dirigenziali in materia di Personale dall’01/02/2015 al 28/02/2015

VISTA la circolare n.1/2015 contenente <<Linea guida in materia di attuazione delle disposizioni in materia di personale e di altri profili connessi al riordino delle funzioni delle provincie e delle città metropolitane articolo 1, commi da 418 a 430, della legge 23 dicembre 2014, n.190>>.

VISTA la determinazione dirigenziale n. 68 del 12.02.2015, esecutiva ai sensi di legge, con cui è stata disposta l’indizione del bando di mobilità volontaria per la copertura di n. 1 posto di Ingegnere/Architetto – Cat. D3 ai sensi dell’art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001, riservata esclusivamente al personale di ruolo dell’area vasta

VISTO il D.lgs. n. 33/2013;

VISTO l’art. 18 del D.Lgs. 30 giugno 2003 n. 196, recante “Codice in materia di protezione dei dati personale”;

### RENDE NOTO

È indetta procedura di mobilità volontaria, propedeutica all’indizione di concorso pubblico, ai sensi dell’art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii., **riservata esclusivamente ai dipendenti di ruolo degli Enti Area Vasta** con rapporto di lavoro a tempo indeterminato ed inquadramento corrispondente alla categoria giuridica D3 del comparto Regioni ed Autonomie locali, profilo professionale “INGEGNERE – ARCHITETTO”, o denominazione equivalente, per l’eventuale copertura di n. 1 posto di Ingegnere/Architetto – Cat. D3 in possesso di:

- Laurea vecchio ordinamento o Laurea specialistica o Laurea Magistrale in una delle seguenti discipline: ingegneria civile o edile o architettura o pianificazione territoriale, urbanistica e ambientale o Storia e conservazione dei beni ambientali o Ingegneria per l’ambiente ed il

territorio, Ingegneria dei materiali; Ingegneria edile-architettura; Ingegneria gestionale; Ingegneria industriale; Ingegneria meccanica; Pianificazione territoriale e urbanistica; Pianificazione territoriale, urbanistica e ambientale; Politica del territorio; Urbanistica – o titoli equipollenti oltre all'abilitazione all'esercizio della professione;

- esperienza lavorativa di almeno un anno nel medesimo profilo ovvero di almeno tre anni nella medesima categoria del posto da ricoprire, purché in possesso di titoli di studio previsti per l'accesso dall'esterno;

È facoltà insindacabile dell'Amministrazione comunale, con apposito provvedimento dirigenziale, di sospendere e/o revocare il bando di selezione, senza che i candidati possano vantare alcuna pretesa nei suoi confronti.

Questo avviso è comunque subordinato alle limitazioni in materia di assunzione di personale cui sono sottoposte le Amministrazioni Pubbliche dalle vigenti disposizioni normative.

Gli interessati in possesso dei requisiti dovranno presentare domanda entro il termine perentorio del **16.03.2015 ore 13:00**; qualora il suddetto termine coincida con un giorno festivo, si intenderà prorogato al giorno lavorativo immediatamente seguente;

Il colloquio si terrà il giorno **26.03.2015** alle ore **10:00** presso la sala consiliare, non seguirà altra comunicazione.

Il presente bando sarà pubblicato in forma integrale all'Albo Pretorio on-line, del sito internet [www.comune.acquaviva.ba.it](http://www.comune.acquaviva.ba.it), nonché all'albo pretorio dei comuni vicini.

La domanda, datata e sottoscritta, in busta chiusa e sigillata recante sul retro il mittente e la dicitura: “Domanda di partecipazione all'avviso di mobilità volontaria per il reclutamento di nr. 1 Ingegnere/Architetto – Cat. D3” dovrà essere indirizzata al Dirigente del Settore Personale del Comune di Acquaviva delle Fonti – Atrio Palazzo Città 1 e potrà essere presentata direttamente all'Ufficio Protocollo dell'Ente entro le ore 12 del termine suddetto.

Nel caso di spedizione a mezzo raccomandata A.R., la domanda dovrà essere spedita entro il suddetto termine (farà fede la data di partenza riportata sul timbro postale). Non saranno prese in considerazione raccomandate che pervengano al protocollo oltre 3 (tre) giorni dalla data di scadenza dell'avviso, né domande pervenute prima della pubblicazione del presente avviso.

Nella domanda il candidato deve dichiarare sotto la propria responsabilità, anche penale:

- 1) cognome, nome, luogo e data di nascita, residenza e posta elettronica certificata presso il quale egli desidera siano trasmesse le comunicazioni che lo riguardano con eventuale numero telefonico;
- 2) ente del Comparto Regioni ed Autonomie Locali di appartenenza, esclusivamente appartenenti ad Enti di Area Vasta, categoria giuridica di appartenenza (D3) e profilo professionale Ingegnere/Architetto (o denominazione equivalente) posseduti e categoria con dichiarazione di esperienza lavorativa di almeno un anno nel medesimo profilo, ovvero di almeno tre anni nella medesima categoria al posto da ricoprire, ed in possesso di titoli di studio previsti per l'avviso dall'esterno;
- 3) possesso della Laurea vecchio ordinamento o Laurea specialistica o Laurea Magistrale in una delle seguenti discipline:  
ingegneria civile o edile o architettura o pianificazione territoriale, urbanistica e ambientale o Storia e conservazione dei beni ambientali o Ingegneria per l'ambiente ed il territorio, Ingegneria dei materiali; Ingegneria edile-architettura; Ingegneria gestionale; Ingegneria industriale; Ingegneria meccanica; Pianificazione territoriale e urbanistica; Pianificazione territoriale, urbanistica e ambientale; Politica del territorio; Urbanistica – o titoli equipollenti oltre all'abilitazione all'esercizio della professione;
- 4) conoscenza e uso delle applicazioni informatiche più diffuse;
- 5) di non aver riportato, nei due anni precedenti la data di scadenza del presente avviso, sanzioni disciplinari, né avere procedimenti disciplinari in corso;
- 6) di non aver riportato condanne penali e di non avere procedimenti penali in corso;

- 7) di possedere l'idoneità psicofisica al posto da ricoprire;
- 8) di godere dei diritti civili e politici.

Allo schema di domanda allegato al presente avviso, il candidato dovrà produrre:

- Autorizzazione di massima al Nulla Osta al trasferimento rilasciata dalla propria Amministrazione;
- Dettagliato curriculum professionale, in formato europeo, datato e sottoscritto;
- Ogni altro elemento che ritenga utile al fine della redazione della graduatoria;
- Fotocopia di un valido documento di riconoscimento.

Le domande presentate, senza le precitate indicazioni e carenti della documentazione richiesta, saranno escluse dalla partecipazione alla selezione.

L'Amministrazione provvederà ad effettuare idonei controlli sulla veridicità delle dichiarazioni contenute nella domanda, ai sensi dell'art. 71 del D.P.R. 28/12/2000 n. 445.

Qualora pervengano domande in numero superiore ai posti si procederà ai sensi del vigente regolamento per la mobilità alla selezione dei concorrenti mediante l'esame dei curricula vitae pervenuti, ai fini dell'accertamento della professionalità posseduta e colloquio conoscitivo con apposita Commissione che provvederà a formulare idonea graduatoria per la valutazione della specifica professionalità posseduta dai candidati in relazione al posto da ricoprire e alle esigenze di servizio dell'Ente, attribuendo i punteggi secondo quanto di seguito indicato:

#### I. Anzianità di servizio

Servizio effettivo prestato in ente del Comparto Regioni EE.LL. nella stessa categoria giuridica (qualifica) di cui al CCNL 31.03.1999 (D3) corrispondente al posto disponibile, fino ad un massimo di 12 punti.

- Punti **1,20** per anno.
- Punti **0,10** per mese o frazione > 15 gg.

Nel caso di servizio effettivo prestato nel profilo professionale corrispondente al posto disponibile, il predetto punteggio si raddoppierà, fino ad un massimo di 6 punti.

#### II. Titolo di studio corrispondente alla categoria relativa al posto disponibile

(Max punti 8)

- a) Titolo richiesto per l'accesso alla categoria Punti 4
- b) Titolo superiore a quello attinente alla categoria Punti 2
- c) Corsi di perfezionamento ed aggiornamento professionale con esame finale. Punti **0,50** cad. e sino ad un massimo di Punti 2

#### III. Curriculum massimo Punti 2

La Commissione valuterà le esperienze professionali e culturali rilevanti al fine dello svolgimento delle funzioni assegnate al posto e non considerate fra gli altri titoli, motivando espressamente l'attribuzione del punteggio.

L'attribuzione del punteggio è frazionabile secondo criteri predeterminati dalla Commissione

#### IV. Colloquio massimo Punti 2

In caso di parità di punteggio si attribuisce priorità al soggetto più giovane di età.

I candidati saranno collocati in graduatoria sulla base del punteggio ottenuto.

Il colloquio sarà effettuato anche in presenza di una sola domanda di trasferimento per la professionalità ricercata. L'assenza del candidato all'eventuale colloquio sarà considerata rinuncia alla procedura di mobilità.

L'effettiva assunzione è subordinata alla compatibilità, al momento dell'immissione in servizio, con la normativa vigente in materia di contenimento della spesa pubblica per gli Enti Locali.

L'Amministrazione si riserva comunque la facoltà di revocare o modificare, in qualsiasi momento ed a suo insindacabile giudizio il presente avviso, nonché, di non procedere alla copertura del posto qualora, dal colloquio effettuato e dall'esame dei titoli posseduti dal candidato, non si rilevi la professionalità necessaria per l'assolvimento delle funzioni proprie dei profili professionali di cui al presente bando.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di scorrere l'eventuale graduatoria di mobilità in caso di necessità dell'Ente.

Per quanto non espressamente previsto dal presente avviso si fa riferimento ai Vigenti Regolamenti del Comune di Acquaviva delle Fonti, nonché alle disposizioni normative e contrattuali applicabili alla materia di cui trattasi.

#### **TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI**

In applicazione del D.Lgs 30.06.2003, n. 196, l'Ente si impegna a rispettare il carattere riservato delle informazioni fornite dal candidato. Tutti i dati personali forniti dai candidati saranno trattati esclusivamente per le finalità connesse e strumentali all'espletamento della procedura concorsuale ed alla eventuale successiva stipula del Contratto individuale di lavoro.

Ogni altra informazione relativa al presente bando può essere richiesta all'Ufficio Risorse Umane – tel. 080/3065210 – fax 080/761551 o per PEC al seguente indirizzo: [personale.comuneacquaviva@pec.it](mailto:personale.comuneacquaviva@pec.it)  
Il Responsabile del procedimento è il Dirigente Servizio Personale ad interim dott.ssa Rosella Anna Maria GIORGIO – Segretario Generale.

Acquaviva delle Fonti, li **12 febbraio 2015**

IL DIRIGENTE SERVIZIO PERSONALE

AD INTERIM

dott.ssa Rosella Anna Maria GIORGIO

